



2022

Verksamhetsberättelse och årsredovisning



Alla unga ska veta vad psykisk (o)hälsa är **och hur en får stöd.**

Tilia är en ideell organisation som arbetar stödjande och kunskapshöjande för unga & unga vuxnas psykiska hälsa.

Innehåll

Verksamhetsberättelse

Om Tilia 4

Verksamhetsledaren har ordet 7

Mellantinget 9

Kunskapshöjande 15

Region Jämtland/Härjedalen 18

Samarbeten & tack 20

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse 25

Underskrifter 40

Foto

Malin Nerby sid 4-8, 10-11, 13-14, 19



Föreningen Tilia

Organisationsnummer:

802467-5772

Styrelsens säte: Stockholm

Tilia grundades: År 2012

Ordförande: Ulrika Thunström

Antal anställda: 7

Antal medlemmar: 1750

Målgrupp: Unga och unga vuxna

Om Tilia

Tilia har sedan 2012 arbetat för ungas psykiska hälsa. Vi fyller ett glapp i samhället genom att erbjuda ett "mellanting". Ett lättillgängligt stöd för de som behöver stöd, men inte får eller behöver det från offentlig verksamhet.

Det vi ser och hör i det stödjande arbetet lyfter vi också i det kunskapshöjande arbetet. Unga vuxna som lider av psykiska besvär som behöver stöd i sin vardag men sällan får eller behöver det från vården är en ofta bortglömd och nedprioriterad grupp. Vi vill öka medvetenheten om denna grupp hos allmänheten och beslutsfattare. Vi möter också personer som försöker få eller har stöd av vården, men där problem uppstår, vilka vi arbetar för ska förändras.

Målgrupper

Primär målgrupp **Unga och unga vuxna**

Upp till 30 år i hela Sverige som:

- har hälsa, men behöver utrymme att prata om livets svårigheter
- lider av oro, ångest och stress som behöver stöd i sin vardag & sällan får det stödet i vården
- behöver ett komplement till vård och behandling
- befinner sig i kris och behöver stöd och vägledning; dels genom att bli stöttade, dels genom att slussas till vidare till rätt instans



Sekundär målgrupp **Vuxna som möter unga**

eller som fattar beslut som berör
ungas psykiska hälsa.

Aktiviteter 2022

Mellantinget För Unga

Chattstöd

Mailstöd

Stödgrupper online

Blogg

Podcast

Sociala medier

Föreläsningar



Kunskapshöjande För Vuxna

Föreläsningar

Opinionsbildning

Rapporter, metod 'Ungas röster'



Verksamhetsledaren har ordet

Under pandemi-åren 2020-2021 var att ställa om viss verksamhet temat, men också att växla upp Tilias digitala stöd. 2022 handlade främst om att anpassa oss till den nya tiden som följde efteråt, vilket varit en större utmaning än själva pandemin. Detta för att de extra statliga bidragen för organisationen inte längre gick att söka, samtidigt som målgruppen behöver oss lika mycket. Även om vi givetvis är tacksamma att pandemin inte har samma grepp i vårt samhälle, så har året handlat om att trots minskade medel behålla den uppskalning vi genomfört tack vare extra medel med anledning av Covid 19.

Jag är stolt över vårt team som fattat svåra men avgörande beslut för att bibehålla uppskalningen, för att möta så många unga som vi bara kunnat med full närvaro, samtidigt som vi lyckats behålla vår kunskapshöjande plattform. Förfrågningar fortlöper, där ungas röster får lika mycket plats i det offentliga rummet som innan pandemin, om än på fler sätt.





Vi nådde med detta i bakgrund en milstolpe då våra unga representanter fick lämna över vår namninsamling för psykisk hälsa på skolschemat, med nästan 30.000 namnunderskrifter till skolminister Lina Axelsson Kihlblom. En namninsamling som startades redan 2018. Jag är så stolt med vårt team unga, som ihärdigt hållit ut i motstånd om den självklara möjligheten för unga att få kunskap om sin psykiska hälsa. Nu fyra år senare lever frågan av sig själv och vi kan lyfta fler behov för och med unga. För förändringen behöver ske på fler plan, samtidigt.

I år fyllde Tilia också 10 år som organisation. En organisation med stor integritet som lever utifrån ungas röster och inte utifrån den aktuella debatten eller där pengar finns i största mån. Det har varit en utmanande väg, men ett så självklart val. Det har också gjort att vi kunnat stå rakryggade gentemot vår målgrupp, i att alltid säga den sanning vi möter vid första parkett 365 dagar om året. Vi tror inte heller att alarmism gynnar samtalet om utveckling, utan om nyanserade samtal, som leds av verklighet och därmed också av verklig förändring. Tack till alla medlemmar, volontärer och anställda, som vågat stå stadigt och inte falla dit vinden vänder.

– **Louise Aronsson**, verksamhetsledare

Mellantinget – för unga

2022 i
korthet

 **2813**

besvarade konversationer i chatten

85% känner sig lyssnade på,
helt eller till stor del

Samtalsämnen i chatten

1. Ångest
2. Oro
3. Nedstämdhet
4. Suicid/hopplöshet
5. Ensamhet
6. Relationer
7. Framtid

 **689**

besvarade stödmail

 **13**

medverkande i stödgrupp online

 **65**

föreläsningar och workshops har
genomförts för unga, där **2859** unika
individer nåtts.

Majoriteten av de som söker stöd är 16-25 år

 **7181**

lyssningar av Tiliapodden.

 **111 498**

unika besökare på vår
hemsida, **250 664** besök

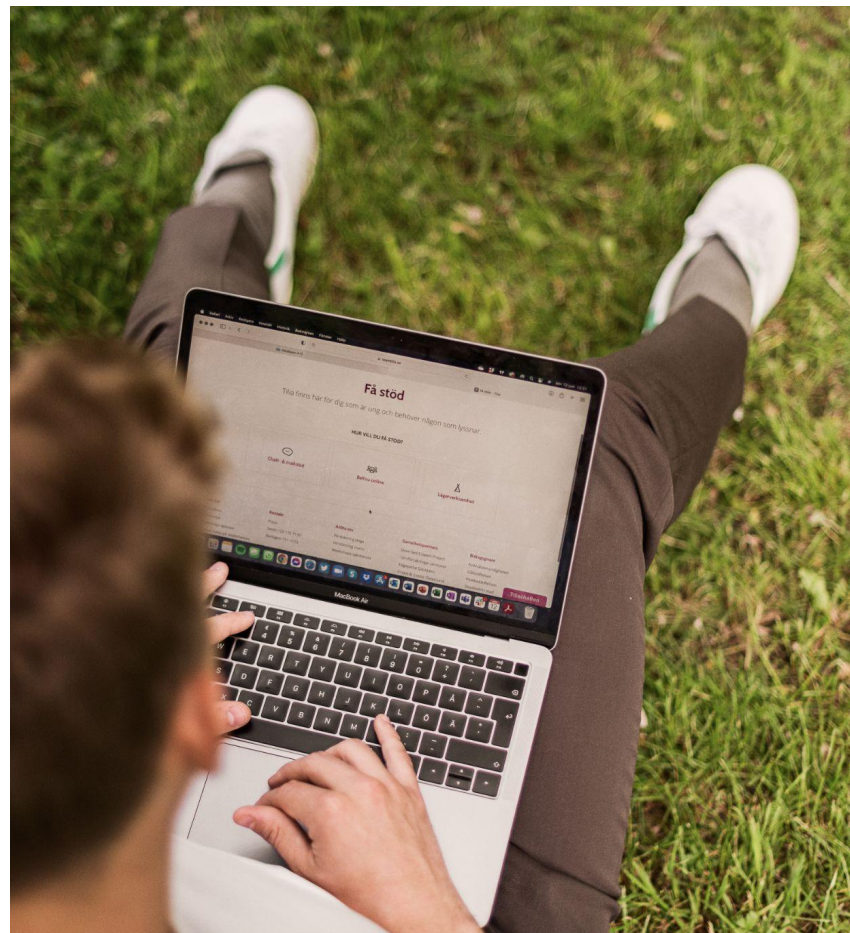
Tiliachatten

Samtliga aktiviteter haft som syfte att säkerställa att vi kan växa med bibehållen kvalitet och personlighet.

Arbetet kopplat till chatt-och mailstödet har under året syftat till att stabilisera verksamheten utan de extra statliga medel vi erhöll år 2020 - 2021 på grund av pandemin. Vi har fortsatt att prioritera kvalitetssäkring genom att utvärdera och effektivisera utbildning, handledning samt administration kring de ideellt engagerade som bemannar chatten. Målet är att kunna bibehålla - samt i viss mån öka mottagna kontaktförsök samtidigt som vi behåller Tilias grund, det medmänskliga och personliga.

“Evigt tacksam för att ni olikt andra inte bara hoppar till slutsatser utan säkerställer att ni uppfattat rätt <3 “

– Stödsökande i Tiliachatten



“ Jag vill bara tacka er, jag vill tacka den fina volontär som lyssnade på mig. Vi skrev en stund och det var så skönt att ha någon som bara lyssnade, någon som ställde frågor för att jag ska kunna utveckla mina känslor och uttrycka mig. Tack! <3 ”

– Stödsökande i Tiliachatten

Att utöka antalet mottagna kontaktförsök kommer med ett ansvar. De senaste tre åren har antalet mottagna konversationer legat på ungefär samma nivå, samtidigt som vår effektmätning visar att ungefär 85% av de som söker stöd i Tiliachatten känner sig lyssnade på, helt eller till stor del. Under denna tid med oroligheter i samhället och världen ser vi det som ett starkt kvitto på att vi fortsatt står stabilt.

Vi har därmed nått vårt mål och är nu redo för att skala upp denna del av verksamheten.

Förutom mätningen på "lyssnad till" skalan som vi alltid har mätt, la vi i år till en mätpunkt, där vi utforskade betydelsen av lyssnande.



” Jag uppskattar verkligen när jag kan få höra en annan persons bild av vad jag berättar, även om den är enkel eller lättäm, den är i alla fall annorlunda och ofta positivare än min egen. ”

– Stödsökande i Tiliachatten

Genom att fråga "Vad innebär det för dig att känna dig lyssnad till?" ville vi få en ökad förståelse av lyssnandets vikt hos de unga. Att få en bättre bild av detta har varit ett viktigt steg i att hålla oss till vår ledstjärna, ungas egna röster, i den verksamhet vi utformar.

Ett urval av svaren på frågan "Vad innebär det för dig att känna dig lyssnad till?"

” Att känna att man har ett eller flera öron som tar till sig det man säger betyder mycket. Många barn / ungdomar / vuxna känner sig inte riktig hörda och sedda. Och det leder till ensamhet och hopplöshet. Uppskattar verkligen denna webbplats. Tack.”

” Det kan förändra mitt känsloliv att gå från kall, smärtsam ångest till lugnare, tryggare, visserligen med en grad av ångest ändå, men välbehag. Jag slipper känna mig ensam och värdelös ”

” Det betyder massor, Tilia betyder massor, jag kan inte prata med någon annan irl och det är verkligen så skönt att ha någon som inte dömer en i chatten, lyssnar så otroligt bra samt att man är anonym, och det påverkar mig så himla mycket. Tack för erat otroliga bra jobb bästa ni!! <3 ”

Angelika Volontärsamordnare

Succé, lärdom 2022

Succén år 2022 är att fler blivande chatt-volontärer än tidigare tycks vara införstådda i innebörden av aktivt lyssnande, redan innan våra utbildningar. Samtidig uppger de som sökt stöd att de fortsatt önskar någon som "bara" lyssnar men också att fler vill ha verktyg och råd än tidigare.

Framtidsutsikter 2023

Under 2023 ser vi fram emot att välkomna fler volontärer med en uppdaterad utbildningsplan, där följsamhet trygghet och unga röster ligger till grund. Vi ser på detta arbete med en långsiktig förhoppning om att trygghet hos volontärer öppnar upp för fler samtal, både per volontär/kväll men även för att vi som volontärteam kan växa oss större över tid.



” Min volontär blev väldigt personlig, nästan som att jag kände henne och att vi hade saker gemensamt! Känner mig jätte lättad över vår konversation och fick verkligen hjälp av min volontär<3 ”

– Stödsökande i Tiliachatten

Mailstöd och stödgrupper online

I **vårt mailstöd** finns utrymme att skriva lite längre innehåll samt att i tiden mellan skickade mail och svar ges utrymme till reflektion. I år har vi nått vår målsättning att den första kontakten ska besvaras senast inom tre dagar. I mailen märker vi av en längre och mer djupgående kontakt, vilket visar på att detta stödforum fyller sitt syfte. Vi har besvarat 689 stödmail under året, och därigenom stöttat 219 unika personer.

BeYou online är ett stödalternativ vidare chatten och mailen, där deltagare får möjligheten att arbeta med sin självkänsla i grupp, över tid. Syftet är att stärka kunskapen om självkänsla, öka självkänsla samt ge verktyg till unga att fortsätta arbeta med självkänsla efter avslutad grupp. Utöver detta syftar grupperna till att minska ensamhet, i de tankar och känslor som deltagarna genomgår. Under 2022 deltog 13 unika deltagare från hela Sverige med snittåldern om 22 år.



” Jag tycker mötena har varit bra. Ni är tydliga och säger bra och meningsfulla saker. Ni får mig att reflektera över saker jag nog inte annars hade. Har varit skönt att bara kunna lyssna också när man inte orkar delta i diskussion.

Ledarna är verkligen så bra och får en att känna sig trygg. Så tack för det och de fina bemötande ni alltid ger. ”

– Deltagare BeYou

Kunskapshöjande arbete – för vuxna

2022 i
korthet

Vi fyllde 10 år

och firade detta tillsammans med bidragsgivare, sponsorer, anställda, volontärer och styrelsemedlemmar.

Vi berättade om våra lärdomar hittills, på både individ- och samhällsnivå.

Årets viktiga vuxna

På 10-års eventet instiftade vi också ett nytt årligt pris “Årets viktiga vuxna”. Priset delas ut i Ing-Marie Wieselgrens anda till vuxna som verkar med unga i fokus.



2 rapporter utefter vår metod “Ungas röster” släppta



nära **30 000** underskrifter för psykisk hälsa på schemat överlämnas till skolminister Lina Axelsson Kihlblom



18 föreläsningar och workshops genomförda med totalt **1647** åhörare.

Vårt befintliga samarbete med region Jämtland / Härjedalen fick besked om utökad fortsättning.

Psykisk hälsa på skolschemat

“ Alla har inte möjlighet att söka hjälp och alla problem med psykisk ohälsa behöver inte behandling, men alla kan behöva veta vad det är och vad de behöver göra. ”

Tilia har drivit frågan om psykisk hälsa på skolschemat i flera år. Flertalet andra ideella organisationer har varit delaktiga och delar åsikten om att detta bör införas. Trots att forskning, rapporter och inte minst **ungas egna önskemål** visar att detta behövs saknas psykisk hälsa fortfarande i läroplanen och på skolschemat.

Vi hade våren 2022 nästan 30 000 underskrifter på vår namninsamling för psykisk hälsa på skolschemat. En solig dag i maj lämnade Isak och Ida, unga röster i Team Tilia, över vår namninsamling till skolminister Lina Axelsson Kihlbom på utbildningsdepartementet i Stockholm. Trots ett ganska svalt mottagande ser vi positivt på framtiden. Vi och flera andra fortsätter arbetet och nu undrar vi inte om utan när psykisk hälsa på skolschemat blir verklighet.



**” Vi ger oss inte förrän detta är verkligt.
Vi tror att vi tillsammans kan hitta vägar dit! ”**

– Ida medlem i Team Tilia

Metod: Ungas röster

Under året har Tilia släppt två rapporter på området vad unga behöver för psykisk hälsa. Dessa två rapporter har beställts av Region Jämtland/Härjedalen samt Region Uppsala och dess kommuner. Båda rapporterna har tagit avstamp i workshops med unga ute i skolorna med syfte att skapa förståelse för vad unga önskar lokalt för psykisk hälsa. Varje rapport presenterar vad unga kommit fram till, som de anser behövs, för att stärka den psykiska hälsan där de bor.

” När jag läser rapporten blir jag både ledsen och hoppfull. Ledsen för att ingen har frågat oss innan men också glad och hoppfull att våra röster spelar roll nu. Tack för att ni gör det här det behövs mer. ”

– Ung deltagare i arbetet med rapport



” Tack för en inspirerande dragning. Ni kommer in och river av det vi alla behöver veta nämligen vad unga behöver för sin psykiska hälsa. Det ni presenterar är konkret och mycket kan vi faktiskt göra redan nu. Tack för att ni är en länk mellan oss och de unga. De här behöver göras i alla verksamheter. ”

– Åhörare vid presentation av rapport

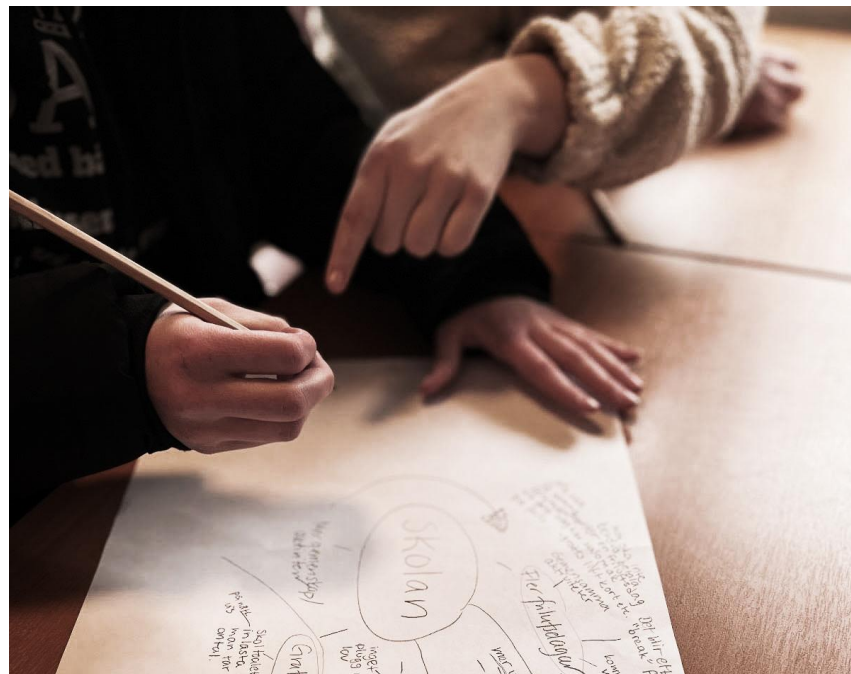
Region

Jämtland / Härjedalen

Under 2022 har vi jobbat både med föreläsningar och rapporten Ungas röster där ca 100 unga i länet kommit till tals och delat vad deras behov är kopplat till psykisk hälsa och välbefinnande.

En önskan från unga är att samhället på olika sätt hjälper till med att skapa förutsättningarna de sätter ord på. I rapporten framkom både önskemål om att få psykisk hälsa på skolschemat och att få jobba i grupper på fritiden vilket är ett tydligt tecken på hur stor denna efterfrågan är. Lika tydligt är det att vi behöver möta ungas behov i detta och att vuxna i deras närhet har samsyn här känns så hoppfullt.

Generellt märks det att Tilia etablerat sig i länet och att vi framåt arbetar mer för att hitta ett långvarigt och hållbart sätt att se till att ungas röster implementeras i beslutsfattande delar av region och kommuner.



Det finns pågående dialoger med regionen om hur detta kan möjliggöras. Så hoppfullt att vi går mot något stadigt och långsiktigt, där unga kommer till tals, lyssnas på och där behoven tillgodoses.

Anna-Karin

Ansvarig region Jämtland / Härjedalen och volontärsamordnare

Succé, lärdom 2022

En tydlig lärdom från 2022 som på samma gång är både en succe och något som inbringar så mycket hopp i mig är att jag märker av ett skifte. **Ett skifte i att unga och vuxna har mötts och vill samma saker.** Unga visar på att kunskapen om psykisk hälsa har ökat men ställer sig nu frågan “Vad händer nu?” **Hur** får vi förutsättningar och verktyg att jobba vidare med oss själva och vår psykiska hälsa?”

Samtidigt som vi pratar med vuxna/lärare som ställer sig samma fråga, “vad blir nästa steg?” “Hur skapar vi verktyg och förutsättningar för unga och deras välbefinnande?”. Succen från året handlar om just detta **möte**. Mötet mellan unga och vuxna och kraften som finns i att vi nu kan jobba tillsammans med huret.



Framtidsutsikter 2023

Insikten om att vi behöver jobba med huret leder oss in på 2023 och planerna för året. Istället för punktinsatser satsar vi 2023 och även på lång sikt på att erbjuda en fördjupning, en kedja av insatser som vi tror och hoppas både kommer möta ungas behov och också göra stor skillnad för den psykiska hälsan.

Samarbeten och tack

DOVE, Self esteem project

Vi har under året fortsatt vårt samarbete med Dove Self Esteem project, på svenska "Min självkänsla" vilket är en workshop som kan laddas ned via vår hemsida, alternativt bokas en ledare från Tilia som håller i workshopen på plats. Vi har enligt Doves egna mätmetod nått 10 022 unga* genom samarbetet samt genomfört 40 workshops.

Maybelline

Under året skapade Maybelline en global kampanj för psykisk hälsa hos målgruppen unga vuxna. I varje land valde de ut en ideell organisation att samarbeta med dels med expertkunskap och dels en plats för att erbjuda unga medmänskligt stöd med låga trösklar, där Tilia valdes som samarbetspartner i Sverige.



Den globala kampanjen gick av stapeln den 10/10, den internationella världshälsodagen för psykisk hälsa. Utöver en kampanj med syfte att medvetandegöra om psykisk hälsa och hur en kan söka stöd, sände även Tilia live på Maybellines Tik Tok konto tillsammans med deras ambassadör Maya Parnevik för att lyfta dessa frågor.

Våra varmaste tack till

Socialstyrelsen

Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-års fond

Stockholms stad

Trygg Hansa

Fryshuset & Liv1

Privata givare

Företagssponsorer

Alla ni som valt att göra egna insamlingar för Tilia

DOVE, Self esteem project

Folkhälsomyndigheten

Fort Knox

Maybelline

Nanne Network

Oscar Hirsch stiftelse

Region Jämtland/Härjedalen

Region Uppsala

Vårt allra största tack till alla ni unga som tagit mod till er att sträcka ut en hand
och be om stöd eller hjälp, till oss eller någon annan.

Tillsammans för ungas psykiska hälsa!

Ett varmt hej då...

Jag lämnar nu Tilia, efter åtta år. Organisationen som förändrat mig som människa. Mötena med unga, på olika plattformar har ju också stärkt mig. Gett mig kärlek för en hel livstid. Vilket de också gjort till Tilia som nu med sina medlemmar, landet över, visat på att “we made it”. Tilia har klarat av de stora stormarna och står fortfarande stadigt. Nu är tiden kommen för nya röster att sjunga. Bortom överlevnad. För Tilia och dess värderingar finns självgående i Tilia-själen liksom det ökade stödet för unga vuxna och psykiska besvär. Tilia är en kultur av en snäll revolution. En trygg axel att luta sig mot, men också en kraft där unga vuxnas röster får höras, för en reell samhällsförändring för och med ungas psykiska hälsa. Nu hoppas jag att Tilia får fortsätta rida på den våg av förändring. Där vuxna sätter sig ner och lyssnar, men sen agerar med full kraft. För ungas röster är som alltid sakliga, tydliga och sällan kostnadsdrivande.

Förslagen unga lämnat under åren, i våra senaste rapporter, visar en enhetlig stämma. Precis som en utav våra unga sa under året: **Vuxna gör det så komplicerat hela tiden. Det vi vill ha är inte så himla svårt men de vill inte lyssna och då blir det ju komplicerat sen.**

Så, för att inte göra det krångligt sen, leds vi av ungas röster nu. Nu är det upp till fler vuxna att lyssna på ungas expertis nu, innan den blivit dåtid och vi är tillbaka och agerar på dåtidens problematik formulerat av dåtidens experter.

– **Louise Aronsson**, verksamhetsledare

...och ett minst lika varmt hej!

I slutet av året 2022, kom jag tillbaka till Tilia efter en längre föräldraledighet. I samband med att Louise, som varit vår verksamhetsledare de senaste åren slutar på Tilia, valdes jag som ny Generalsekreterare och har fått ett förtroende att fortsätta axla ansvaret för organisationen som jag grundade för 10 år sedan.

Det har varit fantastiskt att ha fått följa Tilia lite mer på sidan om och sett att det är just en organisation, ett team. Vi bärs av många medlemmar och volontärers röster och engagemang. Det här ska fortsätta förvaltas som den kraft det är!

Vi har på de ungefär tre månader jag har arbetat under året påbörjat ett större analysarbete och har valt några huvudpunkter vi kommer att fokusera på under 2023, vilka bland andra är att se till att Tilia blir en än bättre plats att både vara anställd hos men också engagerad i.

Vi ska prioritera en större utökning i vår chattverksamhet, men också lyssna in de erfarenheter som finns via arbetet som hittills är gjort, däribland behövs en mer långsiktig och hälsofrämjande insats i skolor än det arbete vi bedriver idag. Bland annat.

Avslutningsvis vill jag skicka ett stort tack till alla som engagerat sig under året. Samt också tacka Louise, som gjort ett stort avtryck i Tilia med sitt brinnande hjärta och oerhörda kompetens inom området ungas psykiska hälsa!

– Annso Blixt, grundare och generalsekreterare

Årsredovisning

Föreningen Tilia – Räkenkapsåret 2022

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Föreningen Tilia får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, Kr.

Information om verksamheten

Föreningen Tilia är en partipolitisk och religiöst obunden ideell förening vars ändamål är att arbeta för ungas psykiska hälsa. Detta ska göras genom förebyggande, stödjande och opinionsbildande arbete. Riksföreningen har sitt säte i Stockholms län, i Stockholm kommun. Tilia är den enda ideella organisationen i Sverige som erbjuder rikstäckande stöd för unga och unga vuxna oavsett könsidentitet och som tar sikte på psykiska besvär.

Vision och mål

Tilias övergripande vision är att **alla unga ska veta vad psykisk (o)hälsa är och hur en får stöd.**

För att nå detta fokuserar Tilia idag på fyra arbetssätt:

1. Erbjuder kunskap, information och verktyg för att stärka den psykiska hälsan, genom föreläsningar, workshops, hemsida, sociala medier och podcast. Detta avser information som i övrigt saknas i samhället.
2. Erbjuder en lättillgänglig stödverksamhet som erbjuder stöd och vägledning vid psykisk dåligt mående och som kompletterar övriga samhällets insatser.
3. Vara en förlängd arm till samhällets offentliga insatser såsom vård och behandling genom att erbjuda lättillgängligt stöd på ungas villkor och därefter vägleda till professionell hjälp.
4. Arbeta samhällsförändrande för ungas psykiska hälsa genom att öka kunskapen om psykisk (o)hälsa och ungas situation till vuxna.

Tilias verksamhet syftar till att stärka ungas känsla av sammanhang (KASAM) som bygger på tre grunder: begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet. Verksamheten syftar också till att minska känslan av ensamhet genom att dela egna erfarenheter av psykiska besvär samt att öka kunskapen om psykisk hälsa och ge verktyg för psykiskt välbefinnande. Utöver detta ska verksamheten bidra till att öka kunskapen om ungas situation, direkt från unga, i syfte att bygga broar mellan beslutsfattare och unga. Föreningen vilar på en övertygelse att när insatser möter behov, går hälsa att främja, därför behöver föreningen nå ut med ungas reella behov, i syfte att stärka målgruppens inflytande i samhällets beslutande processer.

Tilias verksamhet består av två verksamhetsben:

- Mellantinget: kunskapshöjande och stödande verksamhet riktad till unga, i form av stödchatt och -mail, lägerverksamhet, workshops, stödgrupper, blogg, podcasten Tiliapodden, sociala medier och föreläsningar.
- Förändrande arbete: kunskapshöjande och opinionsbildande arbete riktad till vuxna i form av föreläsningar, workshops och opinionsbildning.

Om Tilia 2022

Föreningens högst beslutande organ är årsmötet som väljer en styrelse som per 31 december består av en ordförande och fem ledamöter. Den dagliga verksamheten drivs av ett kansli som per den sista december bestod av sju medarbetare, med ett totalt snitt om fyra årsanställda om heltid. Detta är något mindre än föregående verksamhetsår, vilket främst förklaras med två föräldraledigheter samt en tjänstledighet utav ordinarie personal under verksamhetsåret. Kansliet består av varierande yrkeskompetenser, såsom socionom, sociolog, genusvetare och KBT-coach.

Tilia har drygt 100 volontärer runt om i landet som bemannar föreningens olika verksamheter. Samtliga volontärer genomgår en grundutbildning om två heldagar och erbjuds löpande fortbildning och handledning. Både kanslipersonal och styrelseledamöter är medlemmar i föreningen. Tilias medlemskap är kostnadsfritt för volontärer, anställda och unga under 30 år. Utöver detta har föreningen en Advisory board som per 31 december bestod av fyra medlemmar, där unga experter granskar och säkerhetsställer ungas delaktighet i verksamheten.

Föreningen finansieras av bidrag som kommer dels från stiftelser, dels från stat, kommun och region. Försäljning av tjänster innebär föreläsningar, workshops och andra ändamålsenliga uppdrag som innebär att skapa utrymme för ungas egna röster om sin psykiska hälsa.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Kvalitetssäkring av verksamheten

Under 2022 har Tilia fokuserat på att driva en grundläggande stödverksamhet med god kvalitet och resultat som utvärderas av målgruppen. Tilia har också fortsatt expandera genom ytterligare utökning under högtider och lov i enlighet med ändamålet. Syftet 2022 har varit att integrera långsiktiga strukturer med syfte att övergå till en fas med fokus på professionalisering för att frångå den personbundna strukturen i föreningen; något föreningen fortsätter med under 2023. Tilia har även arbetat internt med värdegrundsarbete, effektmätning och förändringsteori med grund i föreningens omfattande utvärdering 2021, läs mer om detta i vår årsredovisning för 2021.

Integrering av metod Ungas röster i den befintliga verksamheten

Under verksamhetsåret 2021 utvecklade föreningen en metod Ungas röster som inneburit att Tilia på uppdrag av statliga utredningar och regioner har faciliterat målgruppsanpassade workshops och sammanställt ungas önskemål och behov i en rapport till uppdragsgivaren. Under året har föreningen därmed släppt ytterligare två nya rapporter, som avser att öka kunskapen om ungas situation och tydliggöra ungas önskemål om samhällsförändringar för psykisk hälsa till beslutsfattare. Detta arbete har haft en stor efterfrågan, något som Tilia under 2022 arbetat med att integrera i den grundläggande verksamheten för 2023.

Strategi- och långsiktighet

Under 2021 tillsattes ett nytt organ, Advisory board vars medlemmar består av unga och har verkat som ett expertråd för styrelse och kansli för att i enlighet med ändamålet vara förankrade i ungas röster. Detta har under året integrerats i den befintliga verksamheten där årets fokus har varit att tillgodose behovet av att bygga långsiktiga strukturer, arbetssätt och riktlinjer för ett hållbart arbete.

Föreningen har också under året tagit fram och utvecklat en metod och arbetssätt för det regionala arbetet för att på sikt kunna skala upp regionalt och därmed verka lokalt. Detta i enlighet med den omfattande utvärdering som genomfördes under verksamhetsåret 2021 som visade på ett behov av lokala satsningar som komplement till den rikstäckande verksamheten.

Under 2020 och 2021 kunde föreningen expandera tack vare extra statliga medel utlysta med anledning av Covid-19. Dock har inte behovet av stöd minskat efter pandemin. För att fortsätta behålla den utökning som gjordes för att möta behoven under pandemin har föreningen under 2022 arbetat med att finna nya ekonomiska lösningar för att bibehålla verksamhetens utökade kapacitet. Detta har gjorts genom en prioritering av bidrag för det aktuella verksamhetsåret 2022 men främst med fokus på det kommande verksamhetsåret 2023. Föreningen har ingått nya samarbeten för regionala satsningar, men också gjort ekonomiska satsningar på föreningens kommunikativa plattform i enlighet med resultatet från utvärderingen med målgruppen från 2021 som visade på ett behov av en utökad digital plattform för kunskap om psykisk hälsa.

Föreningen har också under 2022 etablerat nya företagssamarbeten, dels stolta sponsorer som finansierar den löpande verksamheten, dels lokala investerare vilka bidrar till att skala upp den modell Tilia tagit fram för regionala satsningar såväl som också kommersiella samarbeten. Tilia har arbetat fram en värdegrund för företagssamarbeten och önskar samarbeta med alla aktörer som är beredda att göra förändringen som unga efterfrågar. Därmed önskar Tilia vara en förebild genom att stötta företag i att arbeta för samhällsförändring och ungas psykiska hälsa.

Föreningen har i slutet av året påbörjat en organisationsöversyn och grundaren Annso Blixt utsågs till Generalsekreterare.

Ändamålsuppfyllelse

Under året har föreningen genomfört två grundutbildningar och därmed välkomnat 33 nya volontärer i teamet. Tilia har i chatten mottagit 2813 konversationer och besvarat 689 stödmail samt erbjudit stödgrupper i självkänsla via Google Meet vid två tillfällen under året.

Föreningen har föreläst och hållit workshops för 2859 unga och unga vuxna samt 138 vuxna som möter unga. Webbssidan har uppdaterats, nya blogginlägg publicerats, livesändningar har sänts, poddavsnitt släppts och inlägg på sociala medier publicerats med målet att minska ensamhet, skapa igenkänning och sänka trösklar för unga att söka stöd. Vi har nått ut till 111 498 unika besökare via vår hemsida samt 251 006 unika besökare. Podcasten visar på 7181 lyssningar under verksamhetsåret 2022. Föreningen har utbildat 1647 vuxna i våra egna utbildningar, workshops och via panelsamtal som syftar till att skapa trygga vuxna i ungas vardag samt skapa förståelse för ungas situation idag och möjliggöra till samhällsförändring. Föreningen har släppt två nya rapporter om ungas situation och önskemål om förändring för att stärka den psykiska hälsan lokalt i Region Jämtland/Härjedalen samt Region Uppsala. Föreningen har också lämnat över en namninsamling om psykisk hälsa på skolschemat till skolministern med nästan 30 000 namnunderskrifter. Tilia har genomfört ett event under temadagen, Dagen för ungas psykiska hälsa, där ungas kreativa uttryckssätt stod i fokus med målbilden att skapa samhällsförändring. Eventet skedde på Space Arena 4/9 och genomfördes tillsammans med Fryshusets verksamhet, Liv1. Den 5/9 genomförde Tilia ett 10 års event, där

föreningen bjöd in vuxna som möter unga som beslutsfattare eller professionella i ungas vardag, där Tilia bjöd på lärdomar från det 10 åriga arbete. Denna dag instiftade föreningen också ett pris "Årets viktiga vuxen" i Psykiatrisamordnaren Ing-Marie Wieselgrens anda. Priset tilldelades tre personer under 2022 och kommer delas ut till en vuxen per år framåt, som nomineras av föreningens unga medlemmar. Priset är ytterligare ett sätt att investera i ändamålet och möta ungas önskemål om närvarande och viktiga vuxna, både på individuell och strukturell nivå som beslutsfattare. Tilia hoppas att priset skapar inspiration och mod att just vara viktiga vuxna för unga.

Medlemmar

Föreningen har likt tidigare år minskat resurserna vid medlemsrekrytering till förmån för den stödjande verksamheten, som är i enlighet med målgruppens behov. Medlemmar vid årsskiftet 2022-12-31 var 1750, varav 1484 under 30 år. Detta kan jämföras med 2021 som då var 1697 stycken.

Resultat och ställning

Föreningens intäkter var under året 3 535 tkr. Intäkterna består främst av statsbidrag samt bidrag från stiftelser, kommuner och regioner vilket utgjorde 74 %. I jämförelse med föregående verksamhetsår var föreningens intäkter 5 247 tkr, vilket är en minskning om 33 %.

Föreningens kostnader för verksamhetsåret var om 4 036 tkr. Vilket är en minskning om 10 % i jämförelse med föregående verksamhetsår. Minskade intäkter och utgifter beror främst på att föreningen under 2020 samt 2021 fick erhålla extra insatta medel vad avser Covid-19, vilka inte utlyst under 2022. Föreningen har dock lyckats kvarhålla expansionen som skedde av stödverksamheten 2020-2021.

Personalkostnader är den största utgiften för föreningen, samtliga tjänster syftar till att uppfylla föreningens ändamål. Under 2021 hade föreningen ett överskott om 743 tkr. Dessa medel har styrelsen beslutat att de ska generera värde i verksamheten, men också bygga ett långsiktigt kapital för ändamålsenliga insatser ur ett hållbarhetsperspektiv. Under verksamhetsåret 2022 gör föreningen ett underskott om 501 tkr samt ett balanserat eget kapital om 1395 tkr,

syftet är att säkra verksamheten i början på kommande verksamhetsår, för att behålla anställningar som syftar till att fortsätta det ändamålsenliga arbetet under 2023. Detta då föreningen än är bidragsberoende, vars besked kommer under början av nästkommande verksamhetsår. Det balanserade egna kapitalet är 35 % av en årsbudget för organisationen och säkrar därmed enbart 1395 tkr för kommande verksamhetsår. Ytterligare en anledning till underskottet 2022 beror på att Tilia från verksamhetsår 2022 valt att periodisera bidrag. Avser erhållet bidrag nästkommande verksamhetsår, bokförs bidraget som intäkt under nästkommande verksamhetsår.

Flerårsöversikt

Allmänna förutsättningar	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	3 535	5 247	4 599	2 447	3 373
Verksamhetens kostnader	-4 036	-4 503	-3 865	-3 505	-2895
Verksamhetens resultat	-501	744	734	-1 058	478
Resultat från finansiella investeringar	0	-1	-1	-1	0
Årets resultat	-501	743	733	-1 059	478

Ekonomisk ställning

Eget kapital (tkr)	1 395	1 896	1 153	420	1479
Soliditet (%)	48	76	66	57	78

Definitioner

Eget kapital Företagets nettotillgångar, dvs skillnade mellan tillgångar och skulder.

Soliditet Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Förändring av eget kapital

	Balanserat kapital	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	1 153 265	743 219	1 896 484
Balanseras i ny räkning	743 219	-743 219	0
Årets resultat		-501 196	-501 196
Belopp vid årets utgång	1 896 484	-501 196	1 395 288

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning

not

2022-01-01
–2022-12-31

2021-01-01
–2021-12-31

Verksamhetens intäkter

Gåvor		194 064	330 811
Bidrag	2	2 610 000	4 355 436
Nettoomsättning	3	723 902	560 607
Övriga verksamhetsintäkter	4	7 181	75
		3 535 147	5 246 929

Verksamhetens kostnader

Övriga externa kostnader	5	-1 588 204	-1 836 417
Personalkostnader		-2 448 175	-2 666 234
		-4 036 379	-4 502 651

Verksamhetsresultat

-501 232 **744 278**

Resultaträkning

not

2022-01-01
–2022-12-31

2021-01-01
–2021-12-31

Resultat från finansiella poster

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

1 530

0

Räntekostnader och liknande resultatposter

-1 494

-1 059

36

-1 059

Resultat efter finansiella poster

-501 196

743 219

Årets resultat

-501 196

743 219

Balansräkning

not

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

0

123 759

Övriga fordringar

3 243

24 676

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

10 000

102 238

13 243

250 673

Kassa och bank

2 900 018

2 228 810

Summa omsättningstillgångar

2 913 261

2 479 483

Summa tillgångar

2 913 261

2 479 483

Balansräkning

not

2022-12-31

2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat kapital	1 896 484	1 153 265
--------------------	-----------	-----------

Årets resultat	-501 196	743 219
----------------	----------	---------

Summa eget kapital	1 395 288	1 896 484
---------------------------	------------------	------------------

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	13 058	7 384
--------------------	--------	-------

Övriga skulder	147 050	145 401
----------------	---------	---------

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 357 865	430 214
--	-----------	---------

Summa kortfristiga skulder	1 517 973	582 999
-----------------------------------	------------------	----------------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	2 913 261	2 479 483
---------------------------------------	------------------	------------------

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemsskap i den ideella föreningen. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlem.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Finansiella instrument

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Inkomstskatter

Föreningen är inte skattskyldig.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2 Erhållna bidrag

Bidrag och offentliga bidrag redovisade i resultaträkningen	2022	2021
Bidrag från statliga myndigheter	2 100 000	3 170 000
Bidrag från kommun och region	290 000	685 436
Bidrag från stiftelser	220 000	500 000
Summa	2 610 000	4 355 436

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen per rörelsegren	2022	2021
Föreläsning	376 000	157 500
Utbildning	215 000	270 000
Sponsring	122 083	98 759
Övriga intäkter	10 819	34 348
	723 902	560 607

Not 4 Övriga intäkter

	2022	2021
Sjuklöneersättning	6 917	0
Valutakursvinster	264	75
	7 181	75

Not 5 Medelantalet anställda

	2022	2021
Medeltalet anställda	7	7

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Ulrika Thunström, ordförande

Leon Allinge, ledamot

Josefin Borglund, ledamot

Kerstin Evelius, ledamot

Ante Nordqvist, ledamot

Isak Sandell, ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ella Bladh, Auktoriserad revisor

Deltagare

FÖRENINGEN TILIA 802467-5772 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ulrika Andersdotter Thunström

Ulrika Thunström
Ordförande

2023-04-18 08:06:01 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ingela josefin olsson borglund

Josefin Borglund

2023-04-17 09:04:06 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANTE NORDQVIST

Ante Nordqvist
Ledamot

2023-04-18 11:55:12 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: LEON SMIDESTAM ALLINGE

Leon Allinge
Ledamot

2023-04-18 09:42:08 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Sara Kerstin Maria Evelius

Kerstin Evelius
Ledamot

2023-04-18 08:51:09 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Isak Mikael Emanuel Sandell

Isak Sandell
Ledamot

2023-04-17 11:38:51 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-18 12:40:38 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ella Bladh

Datum

Ella Bladh

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Tilia, org.nr 802467-5772

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Tilia för år 2022. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 24-40 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 2-23. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan



att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Föreningen Tilia för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ella Bladh
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-18 12:41:12 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ella Bladh

Datum

Ella Bladh

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post